

یادداشت

آیا در تعیین مدیران جدید دولتی از نظرات بخش خصوصی استفاده می‌شود؟

دکتر پدram سلطانی*

مندرجات قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و چشم انداز ۲۰ ساله حاکی از آن است که سیاستگذاران و گردانندگان کشور رویکرد جدی به رشد و توسعه جایگاه نسبتاً ضعیف بخش خصوصی و افزایش مشارکت آن در اداره کشور دارند.

اما آنچه مهم است این است که قوای سه گانه کشور خصوصاً قوه مجریه تا چه حد به این قوانین و چارچوب‌ها اعتقاد دارند و عملکرد و رویه اتخاذ شده توسط آن‌ها چه فرقی با گذشته خواهد کرد؟

قطعا در این مقطع که با تعیین وزرا و تشکیل هیات دولت جدید ترکیب مدیران دولتی نیز رو به تغییر است می‌توان اعتقاد و التزام وزرای محترم را به تعامل نوین و قانون‌نگر با بخش خصوصی ارزیابی کرد.

تشکل‌های رسمی بخش خصوصی که تجلی یکپارچگی و انسجام این بخش پر شمار و پرتوان اما محدود و کم‌اثر اقتصاد کشور می‌باشند در طی دهه‌های گذشته کمتر مدیران دولتی را یافته‌اند که بها دادن و همکاری با بخش خصوصی از اعتقادات واقعی آنها باشد و ملاقات، مشاوره‌گیری و سخن‌پذیری مناسبی از جانب تشکل‌های مربوطه داشته باشند. یکی از مهم‌ترین دلایل این کاستی این است که اصولاً بخش خصوصی به ندرت در ارزیابی تناسب و کارایی مدیران منتصبه مورد مشاوره قرار گرفته‌اند. طبیعی است که در این صورت عامل تعامل با بخش خصوصی و داشتن تفکر توسعه‌یافته این بخش در کشور هیچگاه از دیدگاه مخاطبان آن و آن سوی میز نشینان محک زده نشده است.

به واقع چگونه می‌توان دیدگاه‌ها و اعتقادات مدیری دولتی را در رابطه با بخش خصوصی و رشد و توسعه جایگاه آن بدون پرسش از مدیران بخش خصوصی ارزیابی کرد؟ و تا چه میزان می‌توان به اعتنای مدیران دولتی به تشکل‌های بخش خصوصی و همفکری با ایشان مطمئن بود در حالی که این مدیران، بخش خصوصی را در هیچ کجای روند انتخاب خود نمی‌بینند؟

به نظر می‌رسد در کشور ما که تا حد زیادی از سیستم مدیریت حزبی ر رشد و ارتقا و آماده‌سازی مدیران آینده کشور در سامانه‌های سازمان یافته و مبتنی بر آرمان به دور است حتی می‌بایست بیش از کشورهای با مدیریت حزبی به تشکل‌های بخش خصوصی بها داده شود چرا که این تشکل‌ها اقلاً در حوزه خود کانون‌های تجمع کارشناسان و میدان تعاطی نظر و فکر تخصصی و حرفه‌ای می‌باشند.

اگر به این دیدگاه توجه شود حتماً باید شاهد آن باشیم که رییس جمهور و وزرای ایشان در اخذ تصمیم و انتصاب مدیران از تشکل‌های رسمی و حرفه‌ای مربوطه استفاده نمایند.

در غیر این صورت بخش خصوصی چهار سال دیگر نیز در مکالمه و مفاهمه با مدیران دولتی دچار مشکل خواهد بود.

* دبیر کل اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی ایران